



Αρ. Φύλλου. 1
Απρίλης 2015
Διανέμεται Δωρεάν

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΔ

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ

Πίεση, εντατικοποίηση
και αβεβαιότητα

σελ. 2

Γιατί ΣΕΤΗΠ;

σελ. 3

Ενιαία η επίθεση
των παρόχων στους
εργαζόμενους

σελ. 2

Τιμή και Δόξα
στους αγώνες
της Τάξης μας

σελ. 4

ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΜΑΣ

Στα χέρια σας κρατά-
τε το πρώτο τεύχος
της εφημερίδας του
ΣΕΤΗΠ, της δικής μας
εφημερίδας. Είναι η εφη-
μερίδα κάθε συναδέλφου
ανεξαρτήτως εταιρίας που
εργάζεται, σε ποιο πόστο,
με τι μορφή απασχόλησης.
Είναι εφημερίδα από τους
εργαζόμενους για τους
εργαζόμενους. Η εφημερί-
δα αυτή έχει γίνει από το
μεράκι των εργαζόμενων
μεταφέροντας με τον πιο
πιστό τρόπο την πραγματι-
κότητα που βιώνουμε από
τη δική μας πλευρά μέσα
στους χώρους δουλειάς
μας. Είναι πέρα και μακριά
από τη λογική των μονο-
πωλίων και των μεγαλοερ-
γοδοτών

Σκοπός είναι η ενημέρω-
ση των συναδέλφων για
τις εξελίξεις στον κλάδο.
Μέσα από την αρθρογρα-
φία να μαθαίνουμε τι γί-
νεται και στις υπόλοιπες
εταιρίες, πόσο κοινά είναι
τα προβλήματα που βιώ-
νουμε όλοι μας και κυρίως
ότι υπάρχει λύση που περ-
νάει μέσα από την οργάνω-
ση στο σωματείο μας.

Σε αυτό το πρώτο τεύχος
αποτυπώνεται η πλούσια
δραστηριότητα που έχει
ανοίξει το σωματείο μας σε
όλον τον κλάδο για κάθε
είδους ζήτημα που απα-
σχολεί τους εργαζόμενους.
Κάθε εργαζόμενος μπο-
ρεί να βοηθήσει και να
εμπλουτίσει την προσπά-
θεια αυτή του σωματείου
ώστε να πάρει σάρκα και
οστά η πραγματική ενημέ-
ρωση κάθε συναδέλφου.
Από το Δ.Σ.

Σχόλια-παρατηρήσεις
contact@setip.gr



Μηνιαία εφημερίδα
Συνδικάτου
Εργατοϋπαλλήλων
Τηλεπικοινωνιών
& Πληροφορικής
-ΣΕΤΗΠ-

Γ' Σεπτεμβρίου 48β
& Μάρνης (ΕΚΑ),
Αθήνα
3ος όροφος,
γραφείο 312
Τ. 2108227887

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ

Απώλειες μισθών και δικαιωμάτων



Η κατάσταση για τους στον χώρο των εταιρειών πληροφορικής έχει επιδεινωθεί τα τελευταία χρόνια όπως και σε όλο τον κλάδο. Η “ατμομηχανή της ανάπτυξης” όπως την αποκάλεσαν κυβέρνηση και επιχειρηματίες τρέχει πάνω στις απώλειες μισθών και δικαιωμάτων των εργαζομένων. Ανεξάρτητα από τις ανακατατάξεις ανάμεσα στα μονοπώλια του κλάδου, κανόνες έχουν γίνει οι σημαντικά μειωμένοι σε σχέση με παλαιότερα μισθοί, ειδικά για τους νεοπροσλαμβανόμενους ενώ μειώσεις έχουν γίνει και σε ομίλους όπως η Infoquest και η Singular. Παράλληλα κυριαρχούν οι απλήρωτες υπερωρίες και η δουλειά απ το σπί-

τι εκτός ωραρίου ενώ πολλοί είναι οι συνάδελφοι που παρότι εργάζονται κανονικά πληρώνονται με μπλοκάκι με ότι αυτό συνεπάγεται, δηλαδή χωρίς άδειες, ωράρια, εκτός έδρας ή αποζημίωση απόλυσης. Οι εργαζόμενοι στην πληροφορική χτυπούνται εξίσου το ίδιο με κάθε εργαζόμενο στον κλάδο. Είναι εννιαία η επιθεση που δεχόμαστε ολοι οι εργαζόμενοι. Για αυτο και χρειάζεται συλλογική, μαζική απάντηση σε κάθε τοπο δουλειας, ανεξαρτηता σε ποια εταιρεία δουλεύουμε. Ένας δρομος υπαρχει: οργανωση στο σωματειο μας το ΣΕΤΗΠ για να κερδισουμε πισω αυτα που χασαμε ολο το προηγουμενο διαστημα.

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ

Πίεση,
εντατικοποίηση και
αβεβαιότητα



Όλοι εμείς που εργαζόμαστε στα σύγχρονα κότεργα που λέγονται τηλεφωνικά κέντρα ξέρουμε πάρα πολύ καλά τί πάει να πει απλήρωτη εργασία, εντατικοποίηση δουλειάς, αβεβαιότητα και μισθοί πείνας. Μας λένε ότι πρέπει να κάνουμε υπομονή για το καλό των εταιριών! Μας λένε ότι πρέπει να λέμε και «ευχαριστώ» που μέσα σε τόσο δύσκολες συνθήκες υπάρχει δουλειά! Προσπαθούν να μας πείσουν ότι ολοι είμαστε μια οικογένεια και να προσπαθήσουμε για το καλύτερο! Η πλειοψηφία από εμάς δουλεύει με ελαστικές μορφές απασχόλησης με αναπαρκτες συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας. Στη mediatel και στη Linku2 για 15 μέρες, το πολύ ένα μήνα. Στην Teleperformance, στην E-Value μαζί με τις μηνιαίες συμβάσεις ολοένα αυξάνεται η πίεση και η εντατικοποίηση. Στην Όθηση και σε μια σειρά από call-center ακόμα, πετιόμαστε στο δρόμο όταν σταματήσουμε να είμαστε όπως λένε... «παραγωγικοί»

Μας έχουν χωρίς δικαιώματα να παζαρεύουμε ατομικά με την εργοδοσία. Από όλα αυτά τα κέρδη που παράγουμε στις εταιρίες το αντίτιμο είναι ένα κομμάτι ψωμί. Όλα τα παραπάνω μας δείχνουν ότι μας θέλουν σύγχρονους δούλους. Όση προσπάθεια όμως και αν καταβάλλουν οι εργοδότες να μας πείσουν ότι «εδώ είναι καλύτερα από αλλού, μη ζητάτε και πολλά» οι ανάγκες μας βρίσκονται πολύ μακριά.

Βρίσκονται στον αγώνα και τη διεκδίκηση για πλήρη και σταθερή εργασία. Βρίσκονται στην πάλη για την υπογραφή κλαδικής συλλογικής σύμβασης που να κατοχυρώνει τα δικαιώματά μας. Ο μόνος δρόμος για εμάς είναι αυτός της συλλογικής πάλης. Η ελπίδα βρίσκεται μέσα στην οργάνωση από το κλαδικό μας συνδικάτο, το Σ.Ε.ΤΗ.Π.

Ενιαία η επίθεση των παρόχων στους εργαζόμενους



Το τελευταίο διάστημα υπάρχουν ραγδαίες εξελίξεις στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών. Συγχωνεύσεις, εξαγορές, συλλειτουργίες, τα πάντα για να βγουν κερδισμένοι οι εργοδότες στον κλάδο είτε έχουμε κρίση είτε έχουμε ανάπτυξη. Δεν είναι τυχαίο άλλωστε ότι είναι κοινή η επίθεση αλλά και η στάση των εργοδοτών απέναντί μας. Η Wind και Vodafone δεν υπογράφουν νέες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και όπου έγινε αυτό (ΟΤΕ - Cosmote) υπήρξαν μειώσεις μισθών. Ταυτόχρονα οι αλλαγές στις δομές των μεγάλων μονοπωλίων έφεραν νέα δεινά για όλους τους συναδέλφους. Είδαμε τα αποτελέσματα της δημιουργίας κοινού δικτύου της Wind - Vodafone με την δημιουργία

της Victus και τη μεταφορά των εργαζομένων εκεί όπου οι συνάδελφοι «έμειναν έξω» από τις επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις που ίσχυαν. Το ίδιο μοτίβο ακολουθεί και ο ΟΤΕ που μετέφερε συναδέλφους από την oterplus στην e value. Οι εργαζόμενοι μεταφέρθηκαν σε χειρότερες συνθήκες και πιο επισφαλής όρους εργασίας. Την ίδια κατεύθυνση ακολουθεί και η Cyta με τις πρόσφατες μειώσεις μισθών αλλά και η Forthnet με τις απολύσεις. Σε όλες τις εταιρίες δεσπόζει η επινοικιαζόμενη εργασία κυρίως στα τηλεφωνικά κέντρα. Συνάδελφοί μας έχουν υπογράψει μέχρι και 30 αλληλέλληλες μηνιαίες συμβάσεις. Δε θέλουμε να σπείρουμε την απογοήτευση. Σκοπός είναι να δείξουμε την

ενιαία επίθεση που δεχόμαστε ολοι οι εργαζόμενοι στον κλάδο.

Απέναντι σε αυτό δε μπορούμε άλλο πια να μείνουμε άπραγοι. Όσο υποχωρούμε, όσο λέμε «ας κάνουμε λίγο υπομονή ακόμα, κάτι θα αλλάξει», τόσο πιο πολύ θα χτυπάν τα δικαιώματά μας τη ζωή μας την ίδια.

Υπάρχει μόνο μια λύση: να βρεθούμε και να οργανωθούμε όχι μόνο μέσα στις επιχειρήσεις που εργαζόμαστε αλλά και σε ολόκληρο τον κλάδο. Να δώσουμε και εμείς κοινή απάντηση, στα κοινά προβλήματα που αντιμετωπίζουμε. Δεν αξίζουμε να ζούμε με τα λίγα, μέσα στην ανασφάλεια και τον φόβο. Μας αξίζουν καλύτερες μέρες. Και αυτές θα έρθουν μόνο μέσα από τον συλλογικό αγώνα και την οργάνωση στο σωματείο μας.



Γιατί ΣΕΤΗΠ;



Το Σ.Ε.ΤΗ.Π., το κλαδικό συνδικάτο Τηλεπικοινωνιών και Πληροφορικής, ιδρύθηκε από πρωτοβουλία εργαζόμενων στον κλάδο, που δεν άντεξαν και είπαν όχι στον εργασιακό μεσαίωνα που επικρατεί σε όλες τις επιχειρήσεις του κλάδου. Το συνδικάτο αυτό είναι το αποκορύφωμα όλων των εργαζομένων του κλάδου μας, ανεξαρτήτως ηλικίας, μορφωτικού επιπέδου, ειδικότητας, εργασιακής σχέσης, θρησκείας ή εθνικότητας και μας στηρίζει στα μικρά και μεγάλα προβλήματα μας και διεκδικήσεις μας. Ο εργαζόμενος στα τηλεφωνικά κέντρα, ο τεχνικός δικτύου, ο προγραμματιστής, ο εργαζόμενος σε μεγάλο μονοπώλιο ή σε κάποιο εργολάβο, όλοι εμείς που δουλεύουμε στις εταιρίες του κλάδου δεν έχουμε τίποτα να χωρίσουμε μεταξύ μας. Αντίθετα, τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε είναι κοινά, όπως κοινή είναι και νη επίθεση που δεχόμαστε από το Κεφάλαιο-ΕΕ και το πολιτικό τους προσωπικό. Οι ελαστικές μορφές απασχόλησης, τα 4ωρα, οι μηνιατικές συμβάσεις, το χτύπημα των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, εργασιακή περιπλάνηση τείνουν να γίνουν καθεστώ.

Το ΣΕΤΗΠ βρέθηκε και βρίσκεται μπροστά από κάθε μικρό και μεγάλο αγώνα των εργαζόμενων του κλάδου αντιπαλεύοντας την επίθεση των μεγαλοεργοδοτών και των μονοπωλιακών ομίλων. Απέναντι στους σχεδιασμούς κεφαλαίου, το ΣΕΤΗΠ δίνει τη μάχη για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, για την επαναφορά όλων των απωλειών των εργαζόμενων μέσα στην κρίση μέσα σε κάθε χώρο δουλειάς. Να συμμετέχουμε καθημερινά στη μάχη για αξιοπρέπεια, ταξικά και ενιαία, στις γραμμές του ΠΑΜΕ, όχι μόνο να υπερασπιστούμε τα δικαιώματα, όποια μας έχουν απομείνει, αλλά και να διεκδικήσουμε αυτό που μας ανήκει. Να γίνει δική μας υπόθεση πάλης και διεκδίκησης η υπογραφή Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που να επαναφέρει τους μισθούς μας στο ύψος του 2009, να κατοχυρώνει τα δικαιώματα των εργαζόμενων σε όλον τον κλάδο, να μπει τέρμα στη αυθαιρεσία και την τρομοκρατία των εργοδοτών.

Πατί Σωματείο σημαίνει γνώση των δικαιωμάτων μας και διεκδίκησή τους. Γιατί αλλιώς χτυπάς με ένα δάχτυλο και αλλιώς με τη γροθιά. Για αυτό χρειάζεται και η δική σου συμμετοχή. Σωματείο είναι όλα τα μέλη του. Αυτό που δεν μπορεί να πετύχει ο καθένας μόνος του, μπορούμε να το πετύχουμε όλοι μαζί. Με τη δύναμη που έχουμε μέσα από την οργάνωση του αγώνα μας μπορούμε να βάλουμε φρένο στους σχεδιασμούς της εργοδοσίας, να σπάσουμε το φόβο της απόλυσης.

Πατί το ΣΕΤΗΠ παλεύει για αιτήματα που απαντούν στις σύγχρονες ανάγκες μας. Κανένας εργαζόμενος να μην εργάζεται με μισθούς κάτω από 751 ευρώ. Κανένας εργαζόμενος να μην εργάζεται ανασφάλιστος, χωρίς συλλογικές συμβάσεις. Να επανέλθουν οι κλαδικοί μισθοί στα επίπεδα του 2009. Να καλυφθούν άμεσα όλες οι ανάγκες των ασφαλιστικών ταμείων από το κράτος και τη μεγαλοεργοδοσία. Πλήρης κρατική εργασία όλων των συντάξεων και των παροχών. Κατώτερη σύνταξη στα 600 ευρώ. Κατάργηση όλων των αντεργατικών και αντιασφαλιστικών νόμων που επηρεάζουν τους μισθούς, τις εργασιακές σχέσεις, την Κοινωνική Ασφάλιση και τις συντάξεις. Να μπει φρένο στη φοροληστεία και στην αφαίμαξη του λαϊκού εισοδήματος. Κατάργηση του ΕΝΦΙΑ, των χαρατσιών και των φόρων που πλήττουν μισθούς και συντάξεις.

ΔΩΣΕ ΔΥΝΑΜΗ ΣΤΗ ΔΥΝΑΜΗ ΣΟΥ. ΕΣΥ ΠΑΡΑΓΕΙΣ ΟΛΟΝ ΤΟΝ ΠΛΟΥΤΟ!

ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΣΩΜΑΤΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ
Συνδεδετικός κρίκος ανάμεσα στη Διοίκηση του Σωματείου και τα μέλη του είναι οι σωματειακές επιτροπές του, όργανα πάλης του σωματείου, όργανο πάλης των εργαζόμενων σε ένα χώρο δουλειάς, από τους εργαζόμενους για τους εργαζόμενους. Με τη σύστασή τους, οι σωματειακές επιτροπές μαζί με τη Διοίκηση του σωματείου, μπορούν και πρέπει να παρεμβαίνουν για κάθε ζήτημα που προκύπτει μέσα στις εταιρίες.

ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΕΙΡΑ

Στην Ώθηση...

Οι εργαζόμενοι στην Ώθηση έχουμε πλέον πείρα από την ίδρυση και τη δράση της Σωματειακής Επιτροπής του ΣΕΤΗΠ

στο χώρο δουλειάς. Με μπροστάρη τη Σ.Ε. του ΣΕΤΗΠ, δώσαμε και δίνουμε καθημερινά τη μάχη απέναντι στις απολύσεις, στην πίεση για την επίτευξη των στόχων, στην εντατικοποίηση της εργασίας. Με πλούσια και ζωντανή συζήτηση στο προηγούμενο διάστημα, με μια σειρά από πρωτοβουλίες, συσκέψεις, παρεμβάσεις, στάση εργασίας, συμμετοχή στις απεργιακές κινητοποιήσεις βγήκαμε διεκδικώντας τις σύγχρονες ανάγκες μας, παλεύοντας για τη δουλειά και τη ζωή που μας αξίζει. Συγκρουστήκαμε με την εργοδοσία και τα ιδεολογήματα που καλλιεργεί. Δεν υπάρχει διαχωρισμός ανάμεσα σε παλιούς και καινούργιους εργαζόμενους, αορίστου και ορισμένου. Αντίθετα όλοι οι εργαζόμενοι μέσα στην εταιρία, σαν μία γροθιά, μαζί με τους συναδέλφους μας σε όλον τον κλάδο δίνουμε τη μάχη καθημερινά. Δεν «τσιμπάμε» στις ψεύτικες ελπίδες που μας καλλιεργούν. Δεν έχουμε τίποτα να περιμένουμε, ούτε και χρειαζόμαστε «σωτήρες» για να μας δώσουν τη λύση. Η λύση βρίσκεται μέσα από τη δική μας ενότητα, μέσα από τη δική μας οργάνωση. Παραμερίζουμε το φόβο! Συσπειρωνόμαστε στη Σωματειακή Επιτροπή του ΣΕΤΗΠ στην Ώθηση. Μαζί με το κλαδικό μας συνδικάτο, αντιπαλεύουμε τους σχεδιασμούς των εργοδοτών, των μονοπωλίων και των κυβερνήσεων τους. Προτάσσουμε τις δικές μας ανάγκες για πλήρη και σταθερή εργασία, επαναφορά του κατώτατου μισθού στα 751€ σαν βάση για διαπραγμάτευση, λέμε τέρμα στις μηνιατικές συμβάσεις, παλεύουμε για συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας.

Στη MEDIATEL...

Η σύσταση της Σωματειακής Επιτροπής του ΣΕΤΗΠ στην εταιρία Mediatel ήρθε να δώσει απάντηση στον εργασιακό μεσαίωνα που επικρατεί μέσα στην εταιρία. Από την πρώτη στιγμή παλέψαμε και αντισταχθήκαμε στις 15μερες συμβάσεις, στα ωράρια-λάστιχο, στους «μισθούς» πείνας. Κάναμε σαφές πως οι ανάγκες τις εργοδοσίας είναι εκ διαμέτρου αντίθετες

- ✓ ΛΕΩ ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΕΛΑΣΤΙΚΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
- ✓ ΔΙΕΚΔΙΚΩ ΠΛΗΡΗ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
- ✓ ΛΕΩ ΟΧΙ ΣΤΑ ΚΟΥΤΣΟΥΡΕΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ
- ✓ ΔΙΕΚΔΙΚΩ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΝΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΕΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΟΥ
- ✓ ΛΕΩ ΟΧΙ ΣΤΟ ΜΙΣΘΟ ΧΑΡΤΖΙΛΙΚΙ
- ✓ ΔΙΕΚΔΙΚΩ ΜΙΣΘΟ ΠΟΥ ΝΑ ΠΤΑΧΕΙ ΣΤΙΣ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΟΥ
- ✓ ΛΕΩ ΟΧΙ ΣΤΟ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- ✓ ΠΑΛΕΥΩ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟ ΚΛΑΔΙΚΟ ΜΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ, ΤΟ ΣΕΤΗΠ. ΒΑΖΩ ΦΡΕΝΟ ΣΤΙΣ ΟΡΕΞΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

με τις δικές μας. Βροντοφωνάξαμε πως τα κέρδη τους παράγονται από τη δικιά μας δουλειά και δεν ανεχόμαστε να μας τα ληστεύουν. Αντιπαλέψαμε και αντιπαλεύουμε την εργοδοτική τρομοκρατία, την προσπάθεια φίμωσης που κάνει οι εργοδοσία με την απαγόρευση της πολιτικής δράσης μέσα στην εταιρία. Πετύχαμε να υποχρεώσουμε τη διοίκηση της εταιρίας να κάνει πίσω σε ζητήματα αδειών, κατάρτισης προγραμμάτων, πληρωμών. Σταθήκαμε και στεκόμαστε αλληλέγγυοι στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις των εργαζόμενων σε όλο τον κλάδο για την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Δηλώνουμε ξεκάθαρα ότι δεν μας τρομάζουν! Κάθε μέρα που περνάει γινόμαστε πιο δυνατοί. Με άξονα τις σύγχρονες ανάγκες μας, με αισιοδοξία που πηγάζει από την πίστη στο δικό μας συνεχίζουμε μέσα από την οργάνωσή μας στο κλαδικό μας Συνδικάτο. Κάθε διεκδίκηση για καλύτερες συνθήκες εργασίας, κάθε απόσπαση σε οποιαδήποτε από τις διεκδικήσεις μας, κάθε απόπειρα σπασίματος της εργοδοτικής τρομοκρατίας είναι κέρδος για κάθε εργαζόμενο στον κλάδο μας.

ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΡΑ ΣΤΟ ΣΕΤΗΠ

1Η ΜΑΗ

Τιμή και Δόξα στους αγώνες της Τάξης μας

“.....Έτσι μικρό ήταν τ’ όνειρο μας
Μα τούτο τ’ όνειρο ήταν τ’ όνειρο
Όλων των πεινασμένων και των αδικημένων

Κι οι πεινασμένοι ήταν πολλοί
Κι οι αδικημένοι ήταν πολλοί
Και τ’ όνειρο μεγάλωνε σιγά σιγά
(.....)
Ετούτο τ’ όνειρο των πεινασμένων
Τ’ όνειρο των αδικημένων
Όλου του κόσμου...”

1η Μάη. Είναι η μέρα που η παγκόσμια εργατική τάξη τιμά τους νεκρούς εργάτες στο Σικάγο, η μέρα που τιμάμε τους ηρωικούς αγώνες και τις κατακτήσεις του εργατικού κινήματος στην ταξική πάλη με το κεφάλαιο.

Σήμερα, 129 χρόνια μετά, ο Μάης του 1886 στο Σικάγο αποτελεί φάρο και οδηγό για τους αγώνες του σήμερα. Όσο και αν προσπαθούν να κρύψουν και να διαστρεβλώσουν την αιτία που γεννά τα προβλήματά

μας, όσο και αν προσπαθούν να μας πουλήσουν ψεύτικες ελπίδες εμείς το ξέρουμε πολύ καλά. Αιτία είναι ο καπιταλισμός. Ένα σύστημα σάπιο, που έφαγε τα ψωμιά του, για αυτό και οι κρίσεις έρχονται, επανέρχονται και βαθαίνουν.

Σήμερα, υπάρχουν όλες οι δυνατότητες, να έχουμε όλοι δουλειά με αξιοπρεπείς μισθούς και μεροκάματα, να εργαζόμαστε λιγότερες ώρες, να αυξηθεί ο ελεύθερος χρόνος. Υπάρχουν οι προϋποθέσεις να ζούμε χωρίς

το βραχνά της ανασφάλειας και της ανεργίας, να είμαστε καλυμμένοι από ένα ευρύ σύστημα κοινωνικής φροντίδας.

Για να βγει αλώβητος και νικητής ο λαός, απαιτείται άμεση οργάνωση της πάλης στους χώρους δουλειάς και στους κλάδους. Χρειάζεται να δυναμώσει ο συντονισμός του αγώνα, να αναπτυχθεί ένα ορμητικό αγωνιστικό ποτάμι αντίστασης για να αναχαιτίσει την κυβερνητική επίθεση, να γκρεμίσει μνημόνια και αφεντικά.

ΚΟΙΝΗ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Πανερωπαϊκό Συνέδριο Συνδικάτων Τηλεπικοινωνιών στις 19 Οκτώβρη

Συνέδριο Συνδικάτων Τηλεπικοινωνιών, Πληροφορικής και Τηλεφωνικών Κέντρων θα πραγματοποιηθεί στις 19 Οκτώβρη 2015 στις Βρυξέλλες, όπως έκανε γνωστό με κοινή διακήρυξή του το ΠΑΜΕ, η Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (Κύπρος), το USB (Ιταλία) και το COBAS (Ισπανία). Στη διακήρυξή τους οι οργανώσεις σημειώνουν πως η δημιουργία ισχυρών μονοπωλιακών ομίλων στον κλάδο των Τηλεπικοινωνιών περνά μέσα από τους μισθούς πείνας των εργαζόμενων, τα ελαστικά ωράρια εργασίας, τη μερική απασχόληση, τακτικές δηλαδή που εφαρμόζονται κατά κόρον σε όλη την Ευρώπη. Γι’ αυτό και είναι απαραίτητη η δημιουργία ενός κινήματος ενάντια στις πολυεθνικές, την Ευρωπαϊκή Ένωση και τους πολιτικούς εκπροστές τους. Αναλυτικά η διακήρυξη:

«Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις που υπογράφουμε το παρακάτω κείμενο συναντηθήκαμε για να συζητήσουμε την κατάσταση που βιώνουν οι εργαζόμενοι της Ευρώπης σε Τηλεπικοινωνίες, Πληροφορική και Τηλεφωνικά Κέντρα και για να οργανώσουμε κοινή απάντηση ενάντια στις πολυεθνικές και τα μονοπώλια που υποστηρίζονται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Οι Τηλεπικοινωνίες είναι ένας κλάδος που απασχολεί εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενους στην Ευρώπη και ελέγχεται κυρίως από μεγάλες μονοπωλιακές, πολυεθνικές επιχειρήσεις όπως “Deutsche Telecom” (T-mobile), “Vodafone”, “Telefonica”, “Orange”, “British Telecom”, “Teleperformance”, “Telecom Italia”, “Cyta” κ.ά. Οι πολυεθνικές του κλάδου, αξιοποίησαν στο έπακρο τις αντεργατικές κατευθύνσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την υλοποίησή τους από τις κυβερνήσεις κάθε χώρας για να χτυπήσουν τα κατοχυρωμένα εργατικά δικαιώματα των παλιών εργαζομένων του κλάδου, δημιουργώντας μια γενιά με χιλιάδες νέους εργαζόμενους, οι οποίοι στη συντριπτική τους πλειοψηφία έπιασαν δουλειά κάτω από χειρότερες εργασιακές συνθήκες, χωρίς τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις των προηγούμενων. Από τη δημιουργία της ΕΕ το 1992 και την υπογραφή της συνθήκης του Μάαστριχ, μπήκαν οι βάσεις για ιδιωτικοποιήσεις

σε μια σειρά κλάδους (όπως και των Τηλεπικοινωνιών) που μέχρι το ‘92 παρέμεναν κρατικοί. Από το 1992 μέχρι σήμερα η συνθήκη του Μάαστριχ έχει εξειδικευτεί και προχωρήσει με πολλές ακόμα συνθήκες, με βασικό κριτήριο τη μέγιστη δυνατή αύξηση της κερδοφορίας των μεγάλων μονοπωλιακών ομίλων, τη θωράκιση της ανταγωνιστικότητάς τους. Οι μεγάλες πολυεθνικές κατέχουν σήμερα πάνω από το 50% της αγοράς σε ολόκληρη την ΕΕ σε σταθερή τηλεφωνία και internet. Αντίστοιχα στην κινητή τηλεφωνία οι δύο κυριότεροι πάροχοι ανά κράτος μέλος, ελέγχουν κατά μέσο όρο το 75% της αγοράς εξαγοράζοντας ή συγχωνεύόμενες με εταιρείες που δεν μπορούσαν να αντεπεξέλθουν στον ανταγωνισμό. Στις Τηλεπικοινωνίες το νέο πεδίο κερδοφορίας είναι τα συνδυαστικά πακέτα σταθερή - κινητή - internet - TV, broadband και οπτικές ίνες. Οι τάσεις συγκεντροποίησης οδηγούν στη δημιουργία μεγάλων μονοπωλιακών ομίλων που συγκρούονται για τον έλεγχο της αγοράς.

Ο δρόμος αυτός συνολικά περνάει μέσα από το χτύπημα των μισθολογικών δικαιωμάτων, μείωση των μισθών και των εργοδοτικών εισφορών για την Υγεία, την ασφάλιση των εργαζομένων. Για αυτό το λόγο, ακόμα και πριν το ξέσπασμα της καπιταλιστικής κρίσης, οι εργαζόμενοι του κλάδου βρέθηκαν αντιμέτωποι με το ξήλωμα δικαιωμάτων που είχαν κατακτηθεί με μακροχρόνιους, ακόμα και αιματηρούς αγώνες το 19ο και τον 20ο αιώνα.

Σήμερα, η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων του κλάδου, ειδικά στα τεράστια Τηλεφωνικά Κέντρα, εργάζονται σε συνθήκες οξυμένης εντατικοποίησης, σαν ενοικιαζόμενοι, outsourcing, με μειωμένους μισθούς, ελαστικά ωράρια, με συμβάσεις μερικών μηνών μέχρι και μερικών ωρών.

Μεγαλύτερα θύματα αυτής της κατάστασης είναι οι νέες γυναίκες εργαζόμενες και το δικαίωμά τους στη μητρότητα.

Χαρακτηριστικά αυτής της κατάστασης είναι τα παραδείγματα από:

Γαλλία: Οι εργαζόμενοι λόγω της εντατικοποίησης έφτασαν στο σημείο αυτοκτονιών στη “France Telecom”.

Ελλάδα: Οι “Deutsche Telecom” - ΟΤΕ, έκαναν μείωση 40% στους μισθούς των νέων εργαζομένων.

Στην Ισπανία: Μετά την ιδιωτικοποίησή της, η “Telefonica Movistar” αντικατέστησε 50.000 αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας με εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενους μέσω εργολάβων, υπό καθεστώς αυξανόμενης εργασιακής ανασφάλειας.

Στην Ιταλία: Η διαδικασία ιδιωτικοποίησης του τομέα σταθερής και κινητής τηλεφωνίας οδήγησε σε απολύσεις, με άμεσο αποτέλεσμα την αύξηση της εκμετάλλευσης και τη μείωση της κοινής συνδικαλιστικής και μισθολογικής κάλυψης. Μεταξύ 2010 και 2013 καταργήθηκαν 8% των θέσεων εργασίας. Σε αυτήν την περίοδο οι συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης αυξήθηκαν από 13% σε 27%. Στα τηλεφωνικά κέντρα ο αριθμός συμβάσεων προσωρινής απασχόλησης ανήλθε στο 78%, με 40% να είναι γυναίκες εργαζόμενες.

Μεγάλο μερίδιο ευθύνης για αυτήν την κατάσταση φέρει ο εργοδοτικός συνδικαλισμός με την υπονομευτική του δράση στην αντίσταση των εργαζομένων. Καλλιεργεί τη λογική της ταξικής συνεργασίας, του διαλόγου μεταξύ εργάτη και πολυεθνικής σαν να έχουν κοινά συμφέροντα. Υπέσκαψε τις Συλλογικές Συμβάσεις, αποδεχόμενος μειώσεις μισθών και περικοπές δικαιωμάτων, ενώ ακόμη και σήμερα διασπά και διαχωρίζει τους εργαζόμενους μεταξύ μητρικών και θυγατρικών εταιρειών αφήνοντας χιλιάδες νέους εργαζόμενους χωρίς συνδικαλιστική οργάνωση. Ταυτόχρονα καλλιεργεί τα ιδεολογήματα των μονοπωλίων για την “ανταγωνιστικότητα”, την “ανάπτυξη” κ.ά., καλώντας τους εργαζόμενους να υποβιβαστούν αιτήματα ξένα προς τα συμφέροντά τους.

Για την καθημερινή μας δράση σε έναν κλάδο που κυριαρχούν οι πολυεθνικές είναι αναγκαίο οι εργαζόμενοι να έχουν απευθείας επικοινωνία από χώρα σε χώρα, ενημέρωση για τις εξελίξεις και τους σχεδιασμούς της εργοδοσίας, δυνατότητα κοινής δράσης και ενιαίας απάντησης. Η ενημέρωση, η ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των συνδικάτων του κλάδου να δυναμώσει την έκφραση αλ-

ληλεγγύης στους αγώνες που αναπτύσσονται στον κλάδο σε κάθε χώρα, στη στήριξη των οργανώσεων που παλεύουν για Συλλογικές Συμβάσεις που θα βελτιώνουν μισθούς και δικαιώματα. Είναι καθήκον μας η έκφραση αλληλεγγύης, η στήριξη και η προστασία εργαζομένων και συνδικαλιστών από τις επιθέσεις και τις διώξεις της εργοδοσίας και των κυβερνήσεων.

Σήμερα έχουμε ανάγκη από ένα κίνημα που θα εναντιώνεται στις πολυεθνικές, στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τους πολιτικούς τους εκπροσώπους. Ένα κίνημα που θα βάλει στην πρώτη γραμμή τις σύγχρονες ανάγκες της εργατικής τάξης με μαζικές, μαχητικές συνδικαλιστικές οργανώσεις σε κάθε χώρο δουλειάς. Σήμερα χρειαζόμαστε συνδικάτα που θα ενώνουν τους εργαζόμενους στη βάση του κλάδου, ανεξαρτήτως των διαχωρισμών που προκαλούν οι εργοδότες για να μας διασπούν. Αυτό το κίνημα θα έχει την ευθύνη να οργανώσει τους εργαζόμενους για αποφασιστικές συγκρούσεις με τις πολυεθνικές και τα μονοπώλια για να υπερασπιστεί και να διευρύνει τα δικαιώματα των εργαζομένων, να διεκδικήσει συλλογικές συμβάσεις.

Σε αυτή την κατεύθυνση οι συνδικαλιστικές οργανώσεις του ΠΑΜΕ από την Ελλάδα, ΠΕΟ από την Κύπρο, COBAS από την Ισπανία, USB από την Ιταλία αναλαμβάνουμε την πρωτοβουλία και καλούμε Συνέδριο των Συνδικάτων του Κλάδου των Τηλεπικοινωνιών, της Πληροφορικής και των Τηλεφωνικών Κέντρων της Ευρώπης στις 19 Οκτώβρη του 2015 στις Βρυξέλλες, με θέμα: Η κοινή μας πορεία προς το συνέδριο θα εκφραστεί με μια βδομάδα δράσης και πληροφόρησης των εργαζομένων στις πολυεθνικές του κλάδου, στις αρχές Σεπτεμβρίου που θα αναδεικνύει την ανάγκη να δυναμώσει ο αγώνας υπέρ των ταξικών τους συμφερόντων.

Ο αγώνας και τα αιτήματα των εργαζομένων είναι μέρος του γενικότερου συμφέροντος να υπάρχουν τηλεπικοινωνίες με κριτήριο τις διευρυμένες λαϊκές ανάγκες για φθηνές, ασφαλείς, ποιοτικές τηλεπικοινωνίες και όχι τα κέρδη των ομίλων, κάτι που απαιτεί οι τηλεπικοινωνίες να μην είναι εμπορεύμα. Σε αυτή την πάλη για ανατροπή της πολιτικής εμπορευματοποίησης των τηλεπικοινωνιών και της πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την απελευθέρωση του κλάδου, εντάσσεται και η πάλη για ανατροπή των ιδιωτικοποιήσεων, για την πλήρη διασφάλιση των μισθών και των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων στον κλάδο».

Η τραγική διαπίστωση ότι υπάρχει χαρτονόμισμα μεγαλύτερης αξίας από το βασικό μισθό, πρέπει κάποια στιγμή να μας απασχολήσει...



ΕΠΙΝΟΙΚΙΑΖΟΜΕΝΟΣ ΜΕ ΟΜΠΡΕΛΑ
ΑΝΑΖΗΤΕΙ
ΕΠΙΝΟΙΚΙΑΖΟΜΕΝΗ ΜΕ ΞΑΠΛΩΣΤΡΑ
ΓΙΑ ΝΑ ΜΟΙΡΑΣΤΟΥΝ ΤΑ ΕΞΟΔΑ ΤΩΝ
ΔΙΑΚΟΠΩΝ...
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΤΟ
INFO@DOULEBORIKAGRAFEIA.GR

**Αφεντικό αύριο
θα αρχήσω
λίγο**

**Έχω να
μετρήσω πόσο
καιρό με έχεις
απλήρωτο...**