

Ψήφισμα Γενικής Συνέλευσης ΣΕΤΗΠ 7/11

για τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

Εμείς οι εργαζόμενοι στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών και πληροφορικής που βρισκόμαστε στη γενική συνέλευση του σωματείου μας παλεύουμε και διεκδικούμε για συλλογικές συμβάσεις εργασίας που να καλύπτουν τις δικές μας σύγχρονες ανάγκες. Δεν χαρίζουμε τις ζωές μας στον βωμό των κερδών του κεφαλαίου.

Η συλλογική σύμβαση είναι οι μισθοί και οι όροι για την προστασία των εργαζομένων, θεσμικά και μισθολογικά. Με λίγα λόγια για εμάς είναι ο μισθός, το επίδομα γάμου, παιδιών, παιδικού σταθμού, μεταπτυχιακών σπουδών, διδακτορικού, ξένης γλώσσας, το επίδομα για την εργασία με οθόνες, επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, ειδικά σε εργαζόμενους σε σταθμούς βάσης κινητής τηλεφωνίας και επί των ιστών, το επίδομα βάρδιας, ακουστικού. Είναι ακόμα παραπάνω το πλαίσιο που καθορίζει τα εκτός έδρας, τα νυχτερινά, τις βάρδιες, το ωράριο εργασίας, το καθεστώς ετοιμότητας και την εργασία από το σπίτι, τις άδειες μας, το μέτρα υγιεινής και ασφάλειας, τις συνδικαλιστικές μας ελευθερίες και δικαιώματα.

Τα τελευταία 8 χρόνια της κρίσης συγκεκριμένα στον κλάδο μας ξηλώθηκαν συγκροτημένα δικαιώματα και κατακτήσεις που είχαμε οι εργαζόμενοι. Χτυπήθηκαν οι μισθοί μας, η ασφάλιση, χειροτέρεψαν συνολικά οι όροι δουλειάς και αυξήθηκε κατακόρυφα ο βαθμός εκμετάλλευσης των εργαζομένων. Κύρια επιδίωξη των εργοδοτών συνολικά και στον κλάδο που συνεπικουρείται από τις επιλογές και αυτής της κυβέρνησης, να κατεβάσει περαιτέρω τους μέσους κλαδικούς μισθούς προς το επίπεδο του κατώτατου μισθού. Από το 2012 κατήργησαν τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις που ίσχυαν μέχρι εκείνη τη στιγμή. Καθορίστηκε με νόμο ο κατώτερος μισθός στα 586 ευρώ μικτά και για τους νέους μέχρι 24 χρονών τα 511 ευρώ μικτά.

Οι εργοδότες του κλάδου θέλουν εργαζόμενους ανοργάνωτους, φτηνούς, ευέλικτους. Θέλουν η νέα βάρδια των εργαζομένων αυτοί που εισέρχονται στην εργασία κυρίως μετά το 2012 να μην γνωρίζει τα δικαιώματα της, να μην γνωρίζει κατακτήσεις αιώνων. Θέλουν οι παλιοί εργαζόμενοι να ξεχάσουν όλα όσα έχουν κατακτήσει. Θέλουν όλοι μαζί να παραιτηθούμε από την πάλη για μια καλύτερη ζωή. Να πούμε περασμένα ξεχασμένα! Σε αυτή την προσπάθεια τους θα τους βόλευε να υπογράφονται συμβάσεις με μειώσεις μισθών, με αποχαρκτηρισμό επιδομάτων, με τον απαράδεκτο διαχωρισμό νέων και παλιών. Θα τους βόλευε όχι μόνο να αποδεχτούν οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους αυτή την κατάσταση, όχι μόνο να παραιτηθούν από κατακτήσεις και δικαιώματα αλλά να τα νομιμοποιήσουν κιόλας. Και δυστυχώς σε αυτή τους την προσπάθεια έχουν βρει πρόθυμους “βοηθούς” και μέσα στα σωματεία, όπως είναι ο παλιός και νέος κυβερνητικός και εργοδοτικός συνδικαλισμός στον όμιλο ΟΤΕ που αφήνοντας στο περιθώριο τους εργαζόμενους υπογράφει μειώσεις.

Εμείς όμως στο ΣΕΤΗΠ δεν είμαστε ένα τέτοιο σωματείο. Διεκδικούμε για όλο τον κλάδο 5θήμερο, 7ωρο 35ωρο. Μόνιμη σταθερή δουλειά με δικαιώματα. Κατάργηση όλων των αντεργατικών νόμων. Επιλέγουμε το δρόμο του αγώνα και της οργάνωσης γιατί μόνο έτσι μπορεί να υπογραφεί ΣΣΕ με όρους που να έχουν στο επίκεντρο το τι χρειάζεται σήμερα η εργατική τάξη. Επιλέγουμε τον δρόμο της ανειρήνευτης πάλης με τους εργοδότες, γιατί η υπογραφή συλλογικών συμβάσεων δεν είναι το αποτέλεσμα μιας «καλής διαπραγματευτικής ικανότητας» όπως χρόνια τώρα προσπαθούν να μας πείσουν οι συμβιβασμένες και εργοδοτικές πλειοψηφίες στο εργατικό κίνημα.

Ενημερωνόμαστε, οργανωνόμαστε και είμαστε ενεργοί στο Συνδικάτο μας ώστε όλοι να γνωρίζουμε καλά τι είναι η συλλογική σύμβαση, γιατί είναι σημαντικό για το σύνολο της ζωής μας, μέσα και έξω από την δουλειά. Μόνο έτσι

ενωμένοι οι εργαζόμενοι στον κλάδο μπορούμε να επιβάλλουμε να υπογραφεί μια τέτοια συλλογική σύμβαση εργασίας. Είναι υπόθεση όλων των εργαζομένων στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών και της πληροφορικής.

Βασικό μας κριτήριο στην διαμόρφωση του σχεδίου για την κλαδική σύμβαση είναι η ανάκτηση όλων όσων χάσαμε αυτά τα 8 χρόνια της κρίσης, είναι η κατοχύρωση και επέκταση των δικαιωμάτων μας, με αυξήσεις στους μισθούς. Είναι η κατάργηση όλου του αντεργατικού πλαισίου. Είναι τελικά οι ανάγκες οι δικές μας και των οικογενειών μας και όχι οι ανάγκες του εργοδότη μας.

Τί αποτελεί όμως σήμερα σύγχρονη ανάγκη για τον εργαζόμενο και την οικογένειά του; Ο πλούτος που παράγουμε οι εργαζόμενοι του κλάδου είναι πολλαπλάσιος από αυτόν περασμένων δεκαετιών. Οι μεγάλοι όμιλοι έχουν συγκρατήσει την κερδοφορία τους χαρακτηριστικά, ο ΟΤΕ δήλωσε κέρδη 1,2 δις κέρδη τα τελευταία 4 χρόνια. Ενώ και στην πληροφορική μεγάλες πολυεθνικές έρχονται στην Ελλάδα. Από την άλλη, και αυτό είναι κάτι που οι εργαζόμενοι στον κλάδο το γνωρίζουμε από πρώτο χέρι, η εξέλιξη των τεχνολογιών και της επιστήμης είναι τεράστια και μπορεί να χρησιμοποιηθεί για να βελτιωθεί άμεσα η ζωή μας, η καθημερινότητά μας. Αυτό βέβαια προϋποθέτει να χρησιμοποιείται με κριτήριο τις δικές μας ανάγκες και όχι του εκάστοτε ομίλου. Οφείλουμε λοιπόν σήμερα να απαιτήσουμε με βάση τα όσα παράγουμε!

Σήμερα, σύγχρονη ανάγκη είναι απέναντι στις ελαστικές σχέσεις να προτάσσουμε την ΜΟΝΙΜΗ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΗ ΔΟΥΛΕΙΑ. Στις μειώσεις μισθών απαντάμε με αιτήματα για αυξήσεις μισθών, την επαναφορά των ωριμάνσεων, τον κατώτατο μισθό στα 751. Στην εντατικοποίηση της εργασίας, στις απλήρωτες υπερωρίες στις απάνθρωπες βάρδιες απαιτούμε προσλήψεις ώστε να καλυφθούν τα τεράστια κενά σε όλες τις εταιρείες ώστε να βγαίνουν ανθρώπινες βάρδιες που καθορίζονται τουλάχιστον σε μηνιαία βάση. Απαιτούμε καταβολή των επιδομάτων, χώρους εργασίας που δεν θα κινδυνεύουμε ανά πάσα στιγμή.

Επιπλέον διεκδικούμε:

- Κοινωνική Ασφάλιση που να εξασφαλίζει ένα διευρυμένο πλέγμα προστασίας, ώστε μετά τον εργάσιμο βίο να υπάρχει προστασία και αξιοπρεπής ζωή μέσω των συντάξεων, να υπάρχει συνολική κάλυψη και φροντίδα της εργατικής-λαϊκής οικογένειας, το δικαίωμα και η προστασία της μητρότητας, η ασφάλιση των παιδιών, τα προνοιακά επιδόματα για πιο ευπαθείς ομάδες.
- Μισθοί που να ανταποκρίνονται σε υψηλό επίπεδο διαβίωσης με βάση τον παραγόμενο πλούτο και τις ανάγκες των εργατικών οικογενειών σε σχέση και με την εξέλιξη της επιστήμης και της τεχνολογίας.
- Η μείωση του εργάσιμου χρόνου ώστε ο εργαζόμενος να μπορεί να απολαμβάνει τον κόπο από την δουλειά του, να αναπτύσσει τις δραστηριότητες που επιθυμεί, να αφιερώνει περισσότερο χρόνο για την οικογένειά του.
- Η δωρεάν, αποκλειστικά δημόσια και καθολική πρόσβαση στην μόρφωση και στην αποκατάσταση της υγείας του.
- Η φθηνή λαϊκή στέγη με τις όλες τις ανέσεις που προσφέρει η εξέλιξη της επιστήμης και της τεχνολογίας, χωρίς την απειλή των πλειστηριασμών.

Απέναντι μας έχουμε την κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, ΕΕ, ΔΝΤ, την μεγαλοεργοδοσία όλων των κλάδων. Ο στόχος τους, η παραπέρα μείωση των μισθών, των κοινωνικών παροχών. Σκοπός τους να διασφαλίσουν την ανταγωνιστικότητα, να επεκτείνουν την κερδοφορία των μεγάλων ομίλων. Βρίσκεται σε εξέλιξη η νέα προσπάθεια Κυβέρνησης και κουαρτέτου με την συνδρομή και του πορίσματος των “σοφών”. Προσπάθεια που αποσκοπεί στο να αλλάξει προς το χειρότερο το ήδη βάρβαρο υφιστάμενο πλαίσιο στην αγορά εργασίας και ταυτόχρονα να κοροϊδέψουν τους εργαζόμενους ότι δήθεν αποκαθιστούν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και νομοθετούν υπέρ τους. Όχι μόνο αυτό δεν κάνουν αλλά μειώνουν ακόμα παραπάνω και αυτόν τον κατώτατο μισθό, με την νέα τους εφεύρεση τον υποκατώτατο. Η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ επεκτείνει την επίθεση στους μισθούς, στο κατώτερο μεροκάματο με στόχο την παραπέρα μείωση στο μέσο μισθό.

Απέναντι στο δικό τους σχεδιασμό αντιπαραθέτουμε τον δικό μας! Δεν τους κάνουμε την χάρη να ζούμε μέσα στη φτώχεια και την ανασφάλεια ενώ γύρω μας παράγονται τεράστια κέρδη. Εμείς τα παράγουμε, εμείς να τα καρπωθούμε. Τα δικαιούμαστε.

Οι εργαζόμενοι στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών δεν είμαστε μόνοι μας. Έχουμε το στήριγμά μας το ΣΕΤΗΠ, που 10 χρόνια τώρα δίνει μάχες για κάθε μικρό ή μεγάλο ζήτημα που αφορά τους εργαζόμενους, με γνώμονα πάντα το συμφέρον της εργατικής τάξης, στην διαχωριστική γραμμή που χάραξε στο εργατικό κίνημα το Πανεργατικό Αγωνιστικό Μέτωπο σχεδόν δυο δεκαετίες τώρα. Ενώνουμε τις δυνάμεις μας με άλλα σωματεία που κινούνται στην ίδια ταξική κατεύθυνση. Μόνο έτσι μπορούμε να αντιμετωπίζουμε από κοινού οι εργαζόμενοι την ενιαία και οργανωμένη επίθεση κυβέρνησης, εργοδοσίας και ΕΕ. **Αυτός είναι ο αντίπαλός μας και δε θα του χαριστούμε.**

Γι αυτό σήμερα χρειάζεται ένα κίνημα δυνατό, ταξικό και αποφασισμένο που θα δρα σε όλη την χώρα, σε κάθε κλάδο, σε κάθε επιχείρηση. Έτσι θα δυναμώνουμε το μέτωπο μας, απέναντι στους μεγάλους ομίλους του κλάδου, που μας θέλουν φτηνούς, ευέλικτους, χωρίς δικαιώματα, που θέλουν να ξεχάσουμε και να σταματήσουμε να διεκδικούμε όλα όσα χάσαμε τα χρόνια της κρίσης. Έτσι μόνο θα μπορέσουμε να ζήσουμε με αξιοπρέπεια, να απολαμβάνουμε τα αγαθά που παράγουμε εμείς και οι οικογένειες μας.

Δεν θα τους αφήσουμε ήσυχους να διαλύουν τις ζωές μας. Στις 8 Δεκέμβρη απαντάμε με Γενική Απεργία. Παίρνουμε την κατάσταση στα χέρια μας. βγαίνουμε μπροστά, μαζικά, συλλογικά και διεκδικούμε δικαιώματα στην εργασία με βάση την εποχή μας τον 21^ο αιώνα, με βάση τις ανάγκες μας.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

- ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΝΟΜΩΝ
- ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΤΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΑΠΩΛΕΙΩΝ
- ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΕ ΜΙΣΘΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- Εθνική ΣΣΕ ώστε να μην υπάρχει κανένας εργαζόμενος σε κανένα κλάδο κάτω από τα 751€
- Κλαδική σύμβαση που θα επαναφέρει τα δικαιώματα σε αυτά του 2011 ώστε να μην υπάρχει κανένας εργαζόμενος στον κλάδο κάτω από τα 810€.
- Επιχειρησιακές συμβάσεις που θα επαναφέρουν τα δικαιώματα σε κάθε επιχείρηση, χωρίς κανένα διαχωρισμό και κατάργηση της επινοικιαζόμενης και ελαστικής εργασίας. Κατοχύρωση του δικαιώματος στην πλήρη και σταθερή δουλειά.