

# 10

ΧΡΟΝΙΑ



2007 - 2017

ΣΕΤΗΠ

ΤΑΞΙΚΑ

στην πρώτη γραμμή των αγώνων

ΜΠΛΟΚΟ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ

**Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων**

**Τηλεπικοινωνιών & Πληροφορικής Ν. Αττικής**

Αρ. Πρωτοκόλλου: 920/2007 ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

## **ΣΧΕΔΙΟ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΣΤΙΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ 2018**

### Πλαίσιο σύμβασης

1. Να καταργηθεί άμεσα ο διαχωρισμός σε παλιούς και νέους. Να μην υπάρχει ηλικιακός διαχωρισμός στις μισθολογικές απολαβές και λοιπές αμοιβές.
2. Το παρακάτω σχέδιο σύμβασης είναι ανεξάρτητο από τις μορφές απασχόλησης.  
Να καταργηθεί άμεσα ο διαχωρισμός σε εργαζόμενους με σταθερή απασχόληση και ελαστικές μορφές.
3. Ισχύει η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης: Αν μια σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζεται η πιο ευνοϊκή για τον εργαζόμενο.
4. α. Οι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, που αποκλίνουν από τις ρυθμίσεις αυτής της συλλογικής σύμβασης ή άλλης, είναι επικρατέστεροι, εφόσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζόμενους.  
β. Όροι εργασίας συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους, υπερισχύουν των νόμων  
γ. Οι κανονιστικοί όροι της παρούσας σ.σ.ε. έχουν άμεση και αναγκαστική ισχύ.
5. Η πρακτική άσκηση των σπουδαστών, να πραγματοποιείται με πλήρεις αποδοχές και εργασιακά, ασφαλιστικά δικαιώματα.

### **A. Πεδίο εφαρμογής**

1. Να αφορά όλους τους εργαζόμενους του κλάδου, σε τηλεπικοινωνιακούς παρόχους, σε εταιρείες τηλεπικοινωνιακής εξυπηρέτησης, εταιρείες πληροφορικής, οποιασδήποτε ειδικότητας, φύλου, ηλικίας, φυλής και εθνικότητας και εργασιακής σχέσης.
2. Να αφορά όλους τους εργαζόμενους του κλάδου, σε τηλεπικοινωνιακούς παρόχους, σε εταιρείες τηλεπικοινωνιακής εξυπηρέτησης, εταιρείες πληροφορικής, ανεξαρτήτου της μορφής απασχόλησης  
Διευκρίνιση:  
Θεωρείται ότι υπάρχει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και ως εκ τούτου υπάγεται στις διατάξεις της παρούσας, ο εργαζόμενος που αμείβεται με μισθό, ανεξάρτητα από τον τρόπο καθορισμού και καταβολής του και επιπλέον υποβάλλεται σε νομική εξάρτηση από τον εργοδότη που εκδηλώνεται με το δικαίωμα του τελευταίου να ασκεί έλεγχο και εποπτεία ως προς τον τόπο, τον χρόνο και τον τρόπο παροχής της εργασίας και να παρέχει δεσμευτικές για τον εργαζόμενο εντολές και οδηγίες για την ορθή εκπλήρωση της παροχής του, άσχετα αν ο εργοδότης ασκεί έμπρακτα το δικαίωμα αυτό ή αφήνει περιθώρια πρωτοβουλιών στον εργαζόμενο, εφόσον όμως η ευχέρεια αυτή δεν φθάνει μέχρι της κατάλυσης της υποχρέωσης υπακοής στον εργοδότη και δημιουργίας αντίστοιχα δικαιώματος ελεύθερης από τον έλεγχο του τελευταίου υπηρεσιακής δράσης.
3. Να αφορά όλους τους πρακτικάριους και τους καταρτιζόμενους, όσους εργάζονται σε προγράμματα, σε εταιρείες του κλάδου, σε τηλεπικοινωνιακούς παρόχους, σε εταιρείες τηλεπικοινωνιακής εξυπηρέτησης, εταιρείες πληροφορικής.
4. Όσοι εργαζόμενοι δουλεύουν με ελαστικές μορφές εργασίας, ή μέσω ενοικίασεως εργαζόμενων και μέχρι να κατακτήσουμε μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους, θα αμείβονται με βάση τους μισθούς που προβλέπει η κάθε συλλογική σύμβαση προσαυξημένους κατά 10%, ώστε να αποτελεί αντικίνητρο η πρόσληψη με τέτοιες μορφές εργασίας.

<http://www.setip.gr> - [contact@setip.gr](mailto:contact@setip.gr)

τηλ: 2108227887

## Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών & Πληροφορικής Ν. Αττικής

Αρ. Πρωτοκόλλου: 920/2007 ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

### B. Εργάσιμος χρόνος

1. **Απαρέγκλιτη εφαρμογή του 8ωρου, 5θήμερου, 40ωρου** με δυο συνεχόμενες ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης για όλους, ως βάση για τη διεκδίκηση μαζί με όλο το εργατικό κίνημα μείωσης του εργάσιμου χρόνου σε 7ωρο, 35ωρο.

- Το ωράριο υπολογίζεται σε πενθήμερη εβδομάδα, με Σάββατο και Κυριακή αργία και με έξι (6) ημερομίσθια.
- Το ωράριο είναι συνεχές.
- Βάρδιες με 2 μέρες ανάπαυσης σε 7 εργάσιμες
- Σε όσους εργάζονται με καθεστώς ετοιμότητας και μέχρι να καταργηθεί το καθεστώς ετοιμότητας και να λειτουργήσουν βάρδιες στα αντίστοιχα τμήματα, προβλέπεται επίδομα ετοιμότητας

### 2. Η υπερωρία είναι προαιρετική

Σε περίπτωση υπερωριακής απασχόλησης του εργαζόμενου πέραν του νόμιμου ωραρίου 6 ημέρες 40 ώρες εβδομαδιαίως, δικαιούται για κάθε πρώτη ημερησίως ώρα υπερεργασίας του και μέχρι την συμπλήρωση 5 ωρών συνολικά εβδομαδιαίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 50%. Για υπερωριακή απασχόληση πέραν των 5 ωρών εβδομαδιαίως ή της 1 ώρας ημερησίως, ο εργαζόμενος δικαιούται για κάθε ώρα υπερωριακής απασχόλησής του, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 100%. Σε κάθε περίπτωση η ημερήσια υπερωριακή απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 2,5 ώρες.

Για την απασχόλησή του κατά τη διάρκεια του Σαββάτου και της Κυριακής, καθώς και κατά τη διάρκεια των επίσημων αργιών, ανεξάρτητα από τις διακρίσεις της προηγούμενης παραγράφου, ο εργαζόμενος δικαιούται αμοιβή για κάθε ώρα υπερωριακής απασχόλησης ίση με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 175%

### 3. Αργίες

A. Ημέρες αργίας υποχρεωτικές: 1) Η 25η Μαρτίου, 2) η Δευτέρα του Πάσχα, 3) η 1η Μαΐου, 4) η 15η Αυγούστου, 5) η 28η Οκτωβρίου, και 6) η 25η Δεκεμβρίου .

Οι μη απασχοληθέντες στις πιο πάνω επτά (6) εορτές, δικαιούνται το ημερομίσθιο.

B. Κατ' έθιμο αργίες: 1) Η 1η του έτους, 2) τα Θεοφάνια, 3) η Καθαρά Δευτέρα, 4) η Μεγάλη Παρασκευή, 5) η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων, 6) του Αγίου Πνεύματος .

Οι μη απασχοληθέντες στις πιο πάνω επτά (6) εορτές, δικαιούνται το ημερομίσθιο.

### Ημιαργίες

Η παραμονή των Χριστουγέννων, η παραμονή της Πρωτοχρονιάς, και η Μεγάλη Πέμπτη, είναι ημιαργίες (με τετράωρη απασχόληση και αμοιβή ένα ημερομίσθιο).

### 4. Χορήγηση διαλειμμάτων.

1. Για τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης των τμημάτων και εταιρειών που με βάση την κύρια απασχόλησή τους δέχονται και πραγματοποιούν κλήσεις, η διάρκεια του διαλείμματος είναι 60 λεπτά και δύναται να πραγματοποιείται τμηματικά σε τρία 10λεπτα και ένα 30λεπτο διάλειμμα. Εκτός αν παραστεί έκτακτη ανάγκη από την πλευρά του εργαζόμενου, το πρώτο διάλειμμα δεν μπορεί να πραγματοποιείται σε διάστημα μικρότερο της 1 ώρας από την αρχή του ωραρίου του εργαζόμενου και το τελευταίο διάλειμά του δεν μπορεί να πραγματοποιείται σε διάστημα μικρότερο της 1 ώρας από τη λήξη του ωραρίου του. Για τους εργαζόμενους της ίδιας κατηγορίας σε καθεστώς 4ωρης μερικής απασχόλησης προβλέπονται 30 λεπτά διάλειμμα τα οποία μπορούν να δοθούν σε τρία 10λεπτα διαλείμματα.

2. Για τους εργαζόμενους που η εργασία τους είναι μπροστά σε οθόνη εφόσον δεν είναι εφικτό να οργανώνεται η εργασία με τέτοιο τρόπο ώστε φυσιολογικά να μπορεί ο εργαζόμενος να την

## Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών & Πληροφορικής Ν. Αττικής

Αρ. Πρωτοκόλλου: 920/2007 ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

εναλλάσσει με άλλες μορφές εργασίας, εξασφαλίζονται στον εργαζόμενο διαλείμματα εργασίας ανά δίωρο. Σε καμιά περίπτωση τα διαλείμματα αυτά δεν πρέπει να συσσωρεύονται. Ο χρόνος απομάκρυνσης του εργαζόμενου από τη θέση εργασίας με οθόνες οπτικής απεικόνισης (είτε για διάλειμμα εργασίας είτε για αλλαγή δραστηριότητας) μπορεί να είναι τουλάχιστον 15 λεπτά ανά δίωρο. Σε κάθε περίπτωση το διάλλειμα ορίζεται συνολικά στα 60 λεπτά ενώ για τους εργαζόμενους της ίδιας κατηγορίας σε καθεστώς 4ωρης μερικής απασχόλησης προβλέπονται 30 λεπτά διάλειμμα.

3. Σε κάθε περίπτωση κάθε εργαζόμενος που εργάζεται πάνω από 4 ώρες δικαιούται χορήγηση διαλείμματος μισής ώρας
4. Για όλες τις περιπτώσεις που αναφέρονται ο χρόνος διαλειμμάτων είναι εντός του ωραρίου εργασίας.

### Γ. Οικονομικοί όροι

#### Γ1. Μισθοί

παράτιθενται τα κλιμάκια εισαγωγής για κάθε κατηγορία.

Ισχύουν οι τριετίες με 3%

μισθολογικές κατηγορίες	1ο κλιμάκιο εισαγωγής 0 έτη προυπηρεσίας
5ετούς φοίτησης μηχανικοί	1490
4 ετούς ΠΕ πληροφορικής (αναλυτές)	1235
4ετούς φοίτησης ΑΕΙ υπάλληλος γραφείου	1005
4ετούς φοίτησης ΑΕΙ λογιστής	1190
4ετούς φοίτησης ΑΕΙ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ, ΚΛΗΤΗΡΕΣ, ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ	995
4ετούς φοίτησης ΑΕΙ ΦΥΛΑΚΕΣ, ΝΥΚΤΟΦΥΛΑΚΕΣ, ΘΥΡΩΡΟΙ	1120
4ετούς φοίτησης ΤΕΙ τεχνικοί	1195
4ετούς φοίτησης ΤΕΙ αναλυτές (πληροφορική)	1020
4ετούς φοίτησης ΤΕΙ υπάλληλος γραφείου	940
4ετούς φοίτησης ΤΕΙ λογιστής	1140
4ετούς φοίτησης ΤΕΙ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ, ΚΛΗΤΗΡΕΣ, ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ	930
4ετούς φοίτησης ΤΕΙ ΦΥΛΑΚΕΣ, ΝΥΚΤΟΦΥΛΑΚΕΣ, ΘΥΡΩΡΟΙ	1045
Μεταλυκειακή: ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΤΕΧΝΙΚΟΙ HARDWARE ΜΕΣΩΝ ΣΧΟΛΩΝ	930
ΔΕ: αναλυτής	925
ΔΕ: υπάλληλος γραφείου	850

#### Γ2. Επίδομα

1. Μεταπτυχιακού 10%
2. Διδακτορικού 5%
3. Σε όλες τις κατηγορίες προβλέπεται επίδομα παιδιών 5% για κάθε παιδί, επίδομα γάμου 10%,
4. Ξένης γλώσσας 5%, για κάθε ξένη γλώσσα
5. Υπεύθυνου ομάδας τεχνικών πεδίου όλων των τύπων εργασιών 15%
6. Επίδομα ακουστικού 10% για όσους δουλεύουν με ακουστικό
7. Επίδομα αποκλειστικού ακουστικού 12% σε όσους έχουν αποκλειστικό αντικείμενο εργασίας την τηλεφωνική εξυπηρέτηση,
8. Ταμιών καταστημάτων
9. Φύλαξης και διαχείρισης υλικού αποθήκης
10. για όλες τις τεχνικές διευθύνσεις ειδικά επίδομα θέσης
  - επίδομα σταθμού βάσης 15%,
  - αναρριχητών 22%,



# 10

ΧΡΟΝΙΑ

ΣΕΤΗΠ

ΤΑΞΙΚΑ

στην πρώτη γραμμή των αγώνων

2007 - 2017

ΜΠΛΟΚΟ

ΔΙΑΜΕΤΡΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ  
ΣΕ ΛΥΚΟΣ ΤΥΜΠΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ - ΠΑΡΡΟ

## Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών & Πληροφορικής Ν. Αττικής

Αρ. Πρωτοκόλλου: 920/2007 ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

- επίδομα εναέριων 25%

11. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για όλες τις παραπάνω κατηγορίες

12. Επίδομα τροφής 10% ή χορήγηση πλήρους γεύματος ή δείπνου για όσους δουλεύουν σε εξωτερικές εργασίες.

13. Επίδομα εκτός έδρας

Σε περίπτωση απασχόλησης του εργαζόμενου εκτός νομού της έδρας της επιχείρησης και όταν ακόμα η μετάβαση γίνεται με μεταφορικό μέσο του εργοδότη ή τη συγκοινωνία, ο χρόνος εργασίας υπολογίζεται από τη στιγμή της αναχώρησης από την έδρα της επιχείρησης και η λήξη της εργασίας είναι η στιγμή της επαναφοράς του σε αυτή (η διαδρομή, εφόσον γίνεται εκτός νόμιμου ωραρίου, πληρώνεται απλή σαν ωρομίσθιο).

Σε περίπτωση που η εργασία εκτελείται εκτός νομού της έδρας της επιχείρησης και δεν γίνεται η επαναφορά του εργαζόμενου αυθημερόν στον τόπο διαμονής του, η επιχείρηση υποχρεούται με δική της έξοδα να εξασφαλίσει σε αυτόν κατάλληλο οίκημα διαμονής, πλήρη διατροφή και να του καταβάλει επιπλέον 25% του ημερομισθίου του για κάθε ημέρα απασχόλησής του.

14. Επίδομα επιμόρφωσης

15. Για όλους τους εργαζόμενους προβλέπεται κάλυψη δαπάνης φύλαξης παιδιών 260 ευρώ μηνιαία. Και μέχρι να διαμορφωθούν αντίστοιχες δομές εντός των εταιρειών, με πλήρως εξοπλισμένο και με το κατάλληλο ειδικευμένο προσωπικό

16. Σε όσους εργάζονται Κυριακές και επίσημες αργίες θα καταβάλλεται προσαύξηση 175%.

17. Σε όσους εργάζονται νυκτερινές ώρες θα καταβάλλεται προσαύξηση 25%. Και το προβλεπόμενο ρεπό

18. Σε όσους εργάζονται με καθεστώς ετοιμότητας, μέχρι να καταργηθεί το καθεστώς αυτό όπως και απαιτούμε και να λειτουργήσουν βάρδιες στα αντίστοιχα τμήματα και εταιρείες προβλέπεται επίδομα ετοιμότητας :

Σε όλους τους εργαζόμενους που δηλώνονται σαν προσωπικό **επιφυλακής-ετοιμότητας (Standby ή on – call)**, καταβάλλεται επίδομα 150 ευρώ ανά μήνα. Επιπλέον αυτού, όσοι εργαζόμενοι δηλώνονται σε κατάσταση επιφυλακής-ετοιμότητας μέσω υπάρχοντος συστήματος καταγραφής βλαβών (Trouble Ticket ή κάποιου αντιστοίχου), θα λαμβάνουν επιπλέον αμοιβή ίση με 10 Ευρώ ανά ημέρα επιφυλακής. Η εταιρεία υποχρεούται να κάνει ισομερή προγραμματισμό μεταξύ των δηλωμένων ως προσωπικό επιφυλακής – ετοιμότητας εργαζομένων, ώστε να αναλογεί το μέγιστο χρόνος επιφυλακής μίας (1) εβδομάδας ανά εργαζόμενο και ανά μήνα. Σε περίπτωση που κατά τον χρόνο ετοιμότητας – επιφυλακής απαιτηθεί η πραγματική παροχή εργασίας, η εν λόγω εργασία αμειβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της υπάρχουσας για τον χρόνο εργασίας (υπερωρία/υπερεργασία).

### Γ3. Δώρα

Χριστουγέννων και Πάσχα όπως προβλέπει η σχετική νομοθεσία.

### Δ. Άδειες

1. Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται ετήσια άδεια με αποδοχές 20 εργάσιμες ημέρες τον πρώτο χρόνο, 21 εργάσιμες ημέρες τον δεύτερο, 22 εργάσιμες ημέρες τον τρίτο μέχρι τον ένατο. Με την συμπλήρωση του δέκατου χρόνου 25 εργάσιμες ημέρες και μετά τα εικοσιπέντε χρόνια 26 εργάσιμες ημέρες. Και σε κάθε περίπτωση ανεξαρτήτως εργοδότη

2. Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται επίδομα άδειας όσο και οι ημέρες άδειας και μέχρι 15.

3. Οι συμβασιούχοι δικαιούνται αναλογία άδειας 2 ημερών για κάθε μήνα εργασίας, καθώς και επίδομα άδειας 2 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό. Εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο ή σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία άδειας 2,5

<http://www.setip.gr> - [contact@setip.gr](mailto:contact@setip.gr)

τηλ: 2108227887

## Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών & Πληροφορικής Ν. Αττικής

Αρ. Πρωτοκόλλου: 920/2007 ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα αδειάς 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

4. Άδεια γάμου επτά (7) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.
5. Γονική άδεια με αποδοχές ανά τέκνο και για την περίοδο της προσχολικής αγωγής και για όλη την διάρκεια του σχολικού βίου του τέκνου (άδεια ανατροφής, φροντίδας, απουσίας για ασθένεια εξαρτημένων μελών) ως 2 ημέρες το μήνα και μέχρι συνολικά 10 το χρόνο.
6. Άδεια για διευκόλυνση εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις όσες χρειαστούν, χωρίς αποδοχές.
7. Άδεια 10 εργάσιμων ημερών σε όσους εργαζόμενους έχουν χηρέψει ή στον διαζευγμένο γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού.
8. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται 3 ημέρες επιπλέον άδεια με αποδοχές.
9. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς 3 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς α' και β' βαθμού.
10. Σπουδαστική άδεια δύο 15ημέρων με αποδοχές, χωρίς να συμψηφίζεται με την κανονική άδεια.
11. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων τους ή αιμοκάθαρσης 30 ημέρες το χρόνο με αποδοχές.
12. Συνδικαλιστικές άδειες με αποδοχές σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1264/82 και 2224/1994 όπως κάθε φορά ισχύουν. Ειδικά προβλέπεται πλήρης απαλλαγή με πλήρεις αποδοχές για το προεδρείο του ΣΕΤΗΠ, και 7 ήμερη απαλλαγή με πλήρη αποδοχές το μήνα για τα υπόλοιπα μέλη ΔΣ

### Ε. Προστασία Μητρότητας και Πατρότητας

1. Επέκταση της άδειας κηύσεως και τοκετού σε όλες τις γυναίκες. Να είναι δύο μήνες πριν τον τοκετό και έξι μετά με πλήρεις αποδοχές και ασφαλιστικά δικαιώματα. Επί πλέον ένα χρόνο γονική άδεια με πλήρεις αποδοχές και ασφαλιστικά δικαιώματα στη μάνα ή τον πατέρα.
2. Απαγόρευση απόλυσης κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και για 2 έτη μετά τον τοκετό.
3. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται για χρονικό διάστημα 24 μηνών από τον τοκετό είτε να προσέρχονται αργότερα στην εργασία τους, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά 2 ώρες κάθε μέρα και τους επόμενους δέκα μήνες αντίστοιχα κατά 1 ώρα.
4. Μειωμένο ωράριο εργασίας για γονείς που έχουν παιδιά με διανοητικά προβλήματα ή σωματική αναπηρία, κ.λ.π. που προβλέπονται από τον ν. 1483/84 χωρίς περικοπές των αποδοχών τους. Μεγαλύτερη άδεια στις μονογονεϊκές οικογένειες και σε γυναίκες με αναπηρία, ή ανάπηρα παιδιά.
5. Για την περίοδο της εγκυμοσύνης η έγκυος απομακρύνεται από βαριές και ανθυγιεινές εργασίες χωρίς να χάνει τα δικαιώματά της (οικονομικά, ασφαλιστικά κ.α.). Σαν τέτοια θεωρείται και η εργασία σε βάρδιες, το ακουστικό, τα νυχτερινά.
6. Απαγόρευση της νυχτερινής εργασίας κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, της λοχείας, του θηλασμού και καθ' όλη τη διάρκεια της προσχολικής ηλικίας των παιδιών.
7. Τα μέλη των μονογονεϊκών οικογενειών εργάζονται μόνο πρωινή βάρδια, ή μπορούν εναλλακτικά να επιλέξουν όποια επιθυμούν μέχρι τα παιδιά να φτάσουν στην ηλικία των 10 ετών.
8. Υποχρεωτική πρωινή εργασία και απαγόρευση των βαρδιών, κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, της λοχείας, του θηλασμού και καθ' όλη τη διάρκεια της προσχολικής ηλικίας των παιδιών.

ΣΤ.

Για την υγεία και την ασφάλεια στους χώρους δουλειάς  
Αναγνωρίζονται ως επαγγελματικές ασθένειες στον κλάδο:

## Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών & Πληροφορικής Ν. Αττικής

Αρ. Πρωτοκόλλου: 920/2007 ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Διάφορα είδη καρκίνου, Παθήσεις αυχενικού συνδρόμου, καρπιαίου σωλήνα, οσφυαλγίες και λοιπές μυοσκελετικές παθήσεις (στο σύνολο του κλάδου, ειδικά όσοι εργάζονται σε γραφεία, και στην παραγωγή) προβλήματα στο δέρμα, παθήσεις πνευμόνων, και παθήσεις ανώτερου αναπνευστικού, όπως πολύ συχνές φαρυγγίτιδες και πολύποδες στις φωνητικές χορδές. (ειδικά οι εργαζόμενοι που εργάζονται με ακουστικό), εργασιακό στρες, mobbing. Προβλήματα ακοής: Έχουν παρατηρηθεί αρκετές περιπτώσεις μερικής ή ολικής κώφωσης. Επίσης πολύ συχνά εμφανίζονται προβλήματα ωτίτιδας (ειδικά οι εργαζόμενοι αποκλειστικού ακουστικού ή και μερικού. Επηρεασμός όρασης με αποτέλεσμα εμφάνιση μυωπικών προβλημάτων ειδικά όσοι εργάζονται σε γραφεία.

**Ένταξη στα βαρέα και ανθυγιεινά** σε όσους εργαζόμενους έχουν αποκλειστικό αντικείμενο εργασίας την τηλεφωνική εξυπηρέτηση (αποκλειστικό ακουστικό), τεχνικούς πεδίου και σταθμών βάσης, τους εναερίτες.

**Πλήρεις αποδοχές για τους εργαζόμενους** για όλο το διάστημα απουσίας από την εργασία λόγω εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας (όπως εάν δούλευαν), επανεκπαίδευση, επανένταξη στην εργασία. Πλήρης σύνταξη γι' αυτούς που δεν μπορούν να εργαστούν.

**Επιπρόσθετα** ρούχα, παπούτσια, κράνος ασφαλείας όπου χρειάζεται που πρέπει να ανανεώνονται σε ετήσια βάση το αργότερο. Αντίστοιχα ισχύουν για όλο τον εξοπλισμό: εργαλαιοθήκες, σκάλες, ακουστικά κλπ. Με αποκλειστική ευθύνη και επιβάρυνση φορολογική και άλλη του εργοδότη Άμεση κατάργηση των μονοπρόσωπων συνεργείων και στην σταθερή, και στην καλωδιακή και στην κινητή τηλεφωνία, γενικά σε όλο το εύρος των εργασιών. Υποχρεωτικά και ανάλογα με την φύση της εργασίας από 2 εργαζόμενοι και πάνω.

Εργονομικά γραφεία, καρέκλες, υποπόδια για όλους τους εργαζόμενους σε γραφείο και ατομικά ακουστικά για όσους εργάζονται με ακουστικό με αποκλειστική ευθύνη του εργοδότη

Εταιρικά αυτοκίνητα για τις μετακινήσεις εκτός γραφείου εργασίας με αποκλειστική επιβάρυνση και φορολογική του εργοδότη και όχι του εργαζόμενου.

Για οποιαδήποτε εργασία σε σταθμούς βάσης κινητής επιβάλετε η παύση της λειτουργίας του σταθμού καθ' όλη την διάρκεια των εργασιών (επιβλαβής η-μ ακτινοβολία)

ιατρικό check up που προβλέπει κάθε χρόνο: δωρεάν εξετάσεις γενικές, όρασης, καρδιογράφημα, και επιπρόσθετα ακούγραμμα για όσους δουλεύουν με ακουστικό και επιπλέον καρδιολογικές για όσους επιτελούν χειρωνακτικές εργασίες εκτός γραφείου, και καρκινικοί δείκτες για τους εργαζόμενους σε σταθμούς βάσης κινητής. *ιδιαίτερη φροντίδα* στις εγκύους και γενικότερα στις εργαζόμενες γυναίκες.

Κατοχυρώνεται η εργοδοτική εισφορά για την ασφαλιστική κάλυψη του εργαζόμενου από τον επαγγελματικό κίνδυνο.

Ειδικότερα για την περίοδο καύσωνα

1. Άμεση διακοπή όλων των υπαίθριων εργασιών όταν η θερμοκρασία ξεπεράσει τους 38ο C. Πλήρης καταβολή του μεροκάματου χωρίς καμία περικοπή. Άμεση διακοπή όλων των εργασιών όταν η θερμοκρασία ξεπεράσει τους 38ο C σε ιδιαίτερα επιβαρυσμένους θερμικά χώρους (γιαπιά, μηχανοστάσια, χυτήρια, ναυπηγικές εργασίες, υαλουργίες, μηχανουργεία, θερμοκήπια, κτλ). Πλήρης καταβολή του μεροκάματου χωρίς καμία περικοπή.
2. Περιορισμός άλλων βαριών εργασιών όταν οι συνθήκες θερμοκρασίας και υγρασίας δημιουργούν ασφυκτικές συνθήκες.
3. Αποχή από την εργασία, όταν επικρατούν συνθήκες καύσωνα, των εργαζομένων που εντάσσονται σε ομάδες υψηλού κινδύνου (καρδιοπαθείς, πνευμονοπαθείς, διαβητικοί,



## Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών & Πληροφορικής Ν. Αττικής

Αρ. Πρωτοκόλλου: 920/2007 ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

νεφροπαθείς, εγκυμονούσες, κτλ). Πλήρης καταβολή του μεροκάματου.

4. Ύπαρξη διαλειμμάτων κατάλληλης διάρκειας για τη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων.
5. Δημιουργία κατάλληλων κλιματισμένων χώρων διαλείμματος για την ανάπαυση των εργαζομένων.
6. Διάθεση σε συνεχή βάση στους εργαζόμενους πόσιμου δροσερού νερού κοντά στο χώρο εργασίας τους.
7. Ύπαρξη και λειτουργία κλιματισμού στους χώρους εργασίας όπου αυτό είναι εφικτό. (Σημειώνουμε ότι πολλές φορές η εργοδοσία, για να αποφύγει το κόστος της εγκατάστασης κλιματιστικών, προφασίζεται ότι η λειτουργία τους δεν είναι συμβατή με την παραγωγική διαδικασία.)
8. Επαρκής γενικός εξαερισμός σε όλους τους χώρους εργασίας με εγκατάσταση ανεμιστήρων στα ψηλά σημεία των αιθουσών και αερισμός με φυγοκεντρικούς ανεμιστήρες.
9. Επαρκής ανανέωση του αέρα των εργασιακών χώρων με προσαγωγή νωπού αέρα και ταυτόχρονη απαγωγή του αέρα του χώρου εργασίας.
10. Απαγωγή των ρύπων και του θερμού αέρα όσο το δυνατό πιο κοντά στην πηγή τους.
11. Μόνωση των πηγών θερμότητας (μεγάλων μηχανών, κτλ).
12. Θερμομόνωση της πλάκας ή στέγης.

### Ε. Επιπλέον Διατάξεις

1. Καταργείται η συνακρόαση και η οποιαδήποτε μορφή παρακολούθησης και καταγραφής των εργαζομένων
2. Απαγορεύονται και καταργούνται οι κάμερες στους χώρους εργασίας
3. Μέχρι την πλήρη κατάργηση των συστημάτων αξιολόγησης. Αποδεδειγμένα τα συστήματα αξιολόγησης από τις απολαβές, δεν αποτελούν αιτία απόλυσης.
4. Μετά τα 5 χρόνια σε ακουστικό γίνεται εναλλαγή του εργαζόμενου σε θέση γραφείου
5. Μετά τα 5 χρόνια σε κυλιόμενη βάρδια γίνεται εναλλαγή του εργαζόμενου σε πρωινή βάρδια